

**INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI LAVORATORI
ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 ("RGPD")**

1. DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DEL RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI

TITOLARE DEL TRATTAMENTO (la "Società" o il "Titolare")	Labor-b S.p.A. Sede legale: via Nazionale 172, 00184 Roma P.Iva: 04216420986 Telefono: 057823300 pec: labor-b@legalmail.it e-mail: privacy@labor-b.it
RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI (DPO)	EUCS S.r.l.s. Unipersonale P.Iva: 04709650289 Telefono: 049-8764539 e-mail: info@eucs.it Pec: info@pec.eucs.it

2. CATEGORIE DI DATI TRATTATI E FONTE DEI DATI

- 2.1 I dati trattati sono dati identificativi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, cittadinanza, residenza, sesso, contatti telefonici del telefono fisso e mobile, indirizzo e-mail e immagini; dati relativi al percorso formativo e professionale come titolo di studio, esperienze lavorative ed eventuali ulteriori dati da Lei inseriti nel CV e/o nel questionario compilato via web; informazioni personali reperibili *online* e i dati di *log*, che saranno utilizzati per le finalità indicate nella presente informativa e nei limiti di quanto previsto nel disciplinare aziendale per l'utilizzo dei sistemi e strumenti informatici.
- 2.2 La informiamo inoltre che la Società potrà trattare "categorie particolari di dati" ai sensi dell'art. 9 RGPD, quali dati idonei a rivelare uno stato di salute come, ad esempio, l'appartenenza a categorie protette, eventualmente contenuti nel CV o in eventuale ulteriore documentazione da Lei trasmessa alla Società, si rendesse necessario ai fini dell'esecuzione e gestione del rapporto di lavoro.
- 2.3 I suddetti dati vengono raccolti direttamente presso di Lei quale interessato e/o presso terzi in relazione alle Sue precedenti esperienze lavorative (solo previo Suo consenso) e/o presso fonti pubblicamente accessibili quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il Suo profilo nell'ambito dei social network professionali (nei limiti di cui alla presente informativa).
- 2.4 Il Titolare potrà altresì trattare i dati personali dei suoi familiari, che saranno da lei comunicati, solo per adempiere agli obblighi previsti dalla legge applicabile.

3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASI GIURIDICHE E PERIODI DI CONSERVAZIONE

PERCHÉ VENGONO TRATTATI I SUOI DATI?	QUAL È LA CONDIZIONE CHE RENDE LECITO IL TRATTAMENTO?	PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I SUOI DATI?
Per finalità connesse o strumentali all'instaurazione, allo svolgimento e all'estinzione del rapporto contrattuale.	Esecuzione di misure precontrattuali o contrattuali (art. 6.1 lett. b RGPD).	Per la durata del rapporto di lavoro con la Società e per successivi 10 anni (termine di prescrizione della normativa vigente nel nostro ordinamento più un anno) a cui potranno aggiungersi i tempi tecnici necessari per procedere alla cancellazione dei dati personali che, in ogni caso, non supereranno i 12 mesi.

PERCHÉ VENGONO TRATTATI I SUOI DATI?	QUAL È LA CONDIZIONE CHE RENDE LECITO IL TRATTAMENTO?	PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I SUOI DATI?
Per accertare, esercitare o difendere i diritti del Titolare in sede stragiudiziale e/o giudiziale.	Legittimo interesse della Società a tutelare e difendere i propri diritti nelle opportune sedi (art. 6.1 lett. f) RGPD).	Per tutta la durata del contenzioso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.
Per l'adempimento di obblighi previsti dalla legge applicabile al rapporto di lavoro, anche nei confronti degli enti di previdenza e assistenza, nonché in materia di tutela della salute, dell'ordine e della sicurezza pubblica.	Adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare (art. 6.1 lett. c RGPD)	Per la durata del rapporto di lavoro con la Società e per successivi 10 anni (termine di prescrizione della normativa vigente nel nostro ordinamento) a cui potranno aggiungersi i tempi tecnici necessari per procedere alla cancellazione dei dati personali che, in ogni caso, non supereranno i 12 mesi.
Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, tutti i dati saranno cancellati dalle banche dati o resi anonimi e i supporti cartacei distrutti.		

4. CONFERIMENTO OBBLIGATORIO DEI DATI E MODALITÀ DI TRATTAMENTO

- 4.1 Il conferimento dei dati è obbligatorio per le attività connesse o strumentali all'instaurazione, allo svolgimento e all'estinzione del rapporto di lavoro. Il rifiuto di fornire questi dati non renderà possibile la gestione del rapporto contrattuale con Labor-b S.p.A.
- 4.2 Il trattamento dei Suoi dati personali avverrà attraverso strumenti manuali, cartacei, informatici, telematici, automatizzati, anche atti a memorizzare, gestire o trasmettere i dati stessi, comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati, secondo logiche prettamente collegate alle finalità di cui alla presente informativa. Il trattamento dei dati personali è effettuato nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e trasparenza cui è ispirato il RGPD.

5. CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI

- 5.1 I dati potranno essere comunicati a soggetti operanti in qualità di titolari autonomi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, alle società di W Group Holding S.p.A., clienti della Società, Enti pubblici, etc., previo Suo esplicito consenso, o per finalità di obblighi precontrattuali e contrattuali di legge.
- 5.2 I Suoi dati potranno essere trattati, per conto della Società, da soggetti designati come Responsabili del trattamento o incaricati al trattamento il cui elenco è disponibile presso la sede Labor-b S.p.A.

6. LOCALIZZAZIONE E TRASFERIMENTO DATI

- 6.1 Per il trattamento dei dati personali Labor-b S.p.A si avvale di un'infrastruttura informatica localizzata in Unione Europea.
- 6.2 In caso di eventuale utilizzo di fornitori con sede al di fuori dell'Unione Europea, sarà previamente verificata la coerenza delle misure di sicurezza e il rispetto delle garanzie prescritte dal RGPD.

7. DIRITTI DELL'INTERESSATO

- 7.1 Lei può chiedere al Titolare l'accesso ai dati che La riguardano, la loro rettifica o la cancellazione, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 RGPD; di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti nel caso in cui siano presenti le condizioni per l'esercizio del diritto alla portabilità di cui all'art. 20 RGPD (il trattamento sia basato sul consenso ai sensi dell'art. 6.1 lett. a) o

art. 9.2, lett. a) RGPD o sul contratto ai sensi dell'art. 6.1, lett. b) RGPD e sia effettuato con strumenti automatizzati).

- 7.2 Lei ha diritto di opporsi al trattamento, per motivi connessi alla Sua situazione particolare, per il perseguimento delle finalità fondate sul legittimo interesse della Società.
- 7.3 Lei ha il diritto di revocare il consenso da Lei prestato in qualsiasi momento, senza che ciò pregiudichi la liceità del trattamento svolto fino a quel momento
- 7.4 Tali diritti possono essere esercitati, scrivendo a privacy@labor-b.it o al DPO ai contatti in premessa.
- 7.5 Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti effettuato dal Titolare avvenga in violazione di quanto previsto dal RGPD hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali (art. 77 RGPD) o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 RGPD).

8. PROCESSI DECISIONALI PARZIALMENTE AUTOMATIZZATI

- 8.1 La Società La informa che nell'ambito del processo di formazione potranno essere utilizzati processi semi-automatizzati di trattamento (es: di raccolta dati) e algoritmi (tipicamente fattori di calcolo matematici e processi statistici) in grado di produrre potenzialmente effetti sulla Sua sfera giuridica o comunque di incidere in generale sulle modalità con cui avviene il processo di formazione. La base giuridica di tale trattamento ai sensi del combinato disposto degli artt. 6 par. 1 lett. b) e 22 par.2 lett. a) RGPD è contrattuale.

- 8.2 In particolare nel processo di formazione può essere utilizzato un applicativo software che supporta il responsabile nell'individuare le aree dove implementare le competenze necessarie allo svolgimento del ruolo. L'utilizzo del suddetto applicativo non comporta alcun processo decisionale interamente automatizzato ed ha il semplice scopo di supportare i responsabili nella individuazione della formazione più utile al percorso professionale del lavoratore. Il Titolare ha adottato adeguate misure a tutela dei diritti, delle libertà e dei legittimi interessi degli interessati.

Fermi restando i diritti a Lei riconosciuti e menzionati in questa informativa, in qualsiasi momento Lei potrà chiedere al Titolare scrivendo a privacy@labor-b.it

- informazioni circa i meccanismi posti alla base dell'automatizzazione;
- informazioni circa le valutazioni periodiche che vengono poste in essere per verificare l'affidabilità dello strumento automatizzato impiegato;
- di esprimere la propria opinione e/o di contestare la decisione.

- 8.3 In ogni caso, qualora il trattamento fosse effettuato tramite un processo decisionale automatizzato, sarà fornita un'informativa privacy specifica agli interessati.

DICHIARAZIONE DI PRESA VISIONE DELL'INFORMATIVA

Dichiaro di aver ricevuto e preso visione dell'informativa sul trattamento dei miei dati

personali. Lì _____, il __/__/____

Nome e cognome leggibile _____ Firma _____