

IL WELFARE AZIENDALE IN ITALIA: I RISULTATI DEL WELFARE INDEX PMI 2024



IL CAMPIONE

6914

Le PMI partecipanti, di tutti i settori produttivi, dimensioni e provenienti da tutta Italia.

LE 10 AREE DI WELFARE AZIENDALE PRESE IN CONSIDERAZIONE

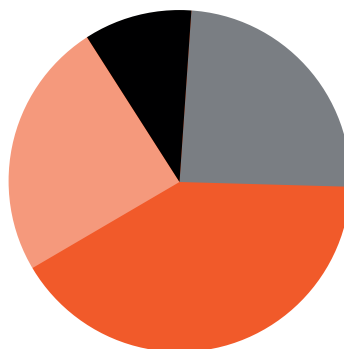
- 1 Previdenza e protezione
- 2 Salute e assistenza
- 3 Conciliazione vita-lavoro
- 4 Sostegno economico ai lavoratori
- 5 Sviluppo del capitale umano
- 6 Sostegno per educazione e cultura
- 7 Diritti, diversità e inclusione
- 8 Condizioni lavorative e sicurezza
- 9 Responsabilità sociale verso consumatori e fornitori
- 10 Welfare di comunità



I LIVELLI DI WELFARE AZIENDALE NEL 2024

Quote % di imprese e livelli di welfare aziendale

- Livello molto alto 9%
- Livello iniziale 26%
- Livello alto 24%
- Livello medio 41%

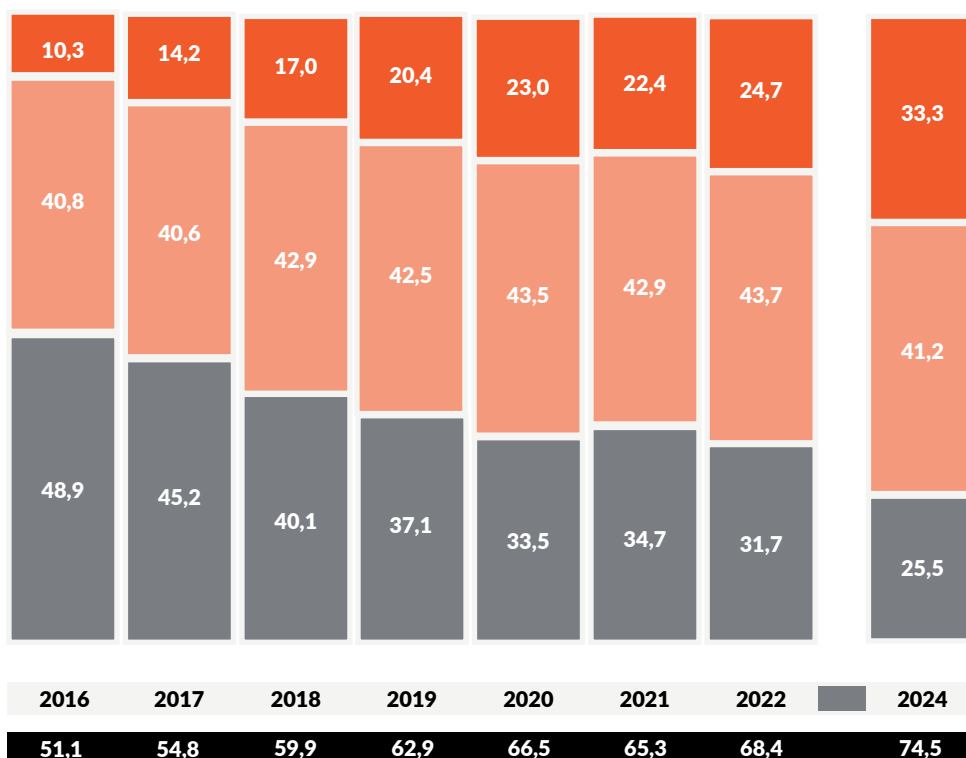


74,5% - Le PMI che hanno raggiunto un livello almeno medio di welfare aziendale.

L'EVOLUZIONE DEI LIVELLI DI WELFARE NEGLI ULTIMI ANNI

Trend storico Quote % di imprese

● Livello iniziale ● Livello medio ● Livello alto e molto alto ● Livello almeno medio



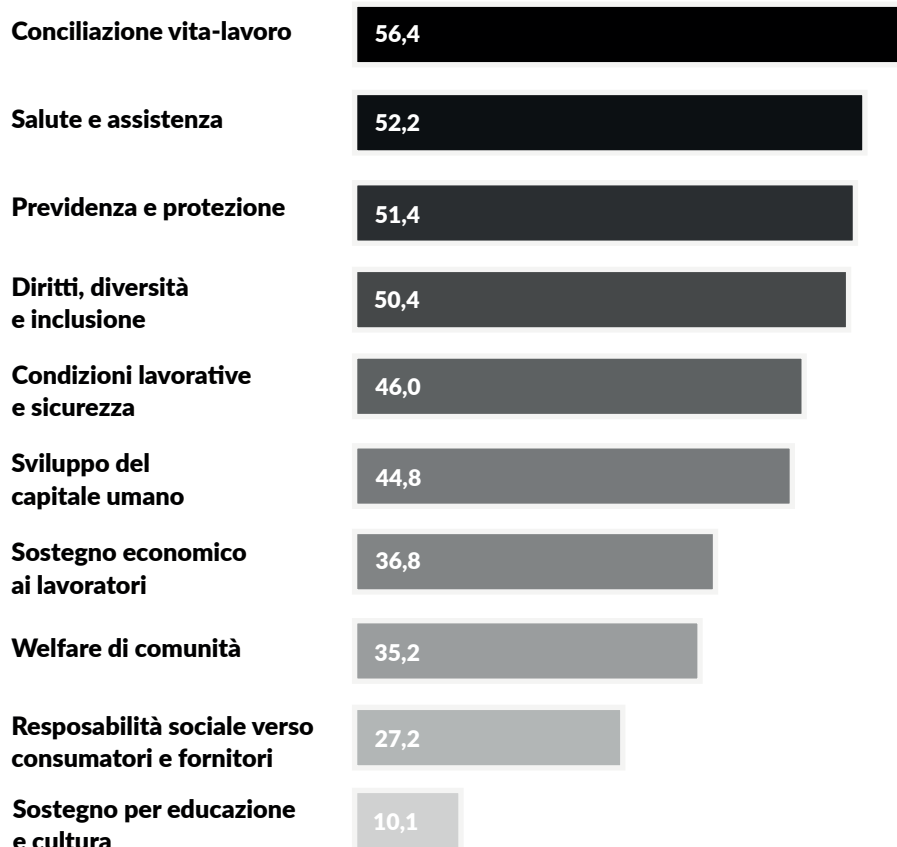
IMPRESE CON LIVELLO DI WELFARE ALTO E MOLTO ALTO PER SETTORE



La percentuale più elevata di imprese che offrono un livello di welfare alto e molto alto si trova nel **Terzo settore**. Seguono gli studi **professionali/servizi professionali** e le realtà che operano nel settore dell'**industria**.

IN QUALI AREE DEL WELFARE AZIENDALE LE IMPRESE SONO PIÙ ATTIVE

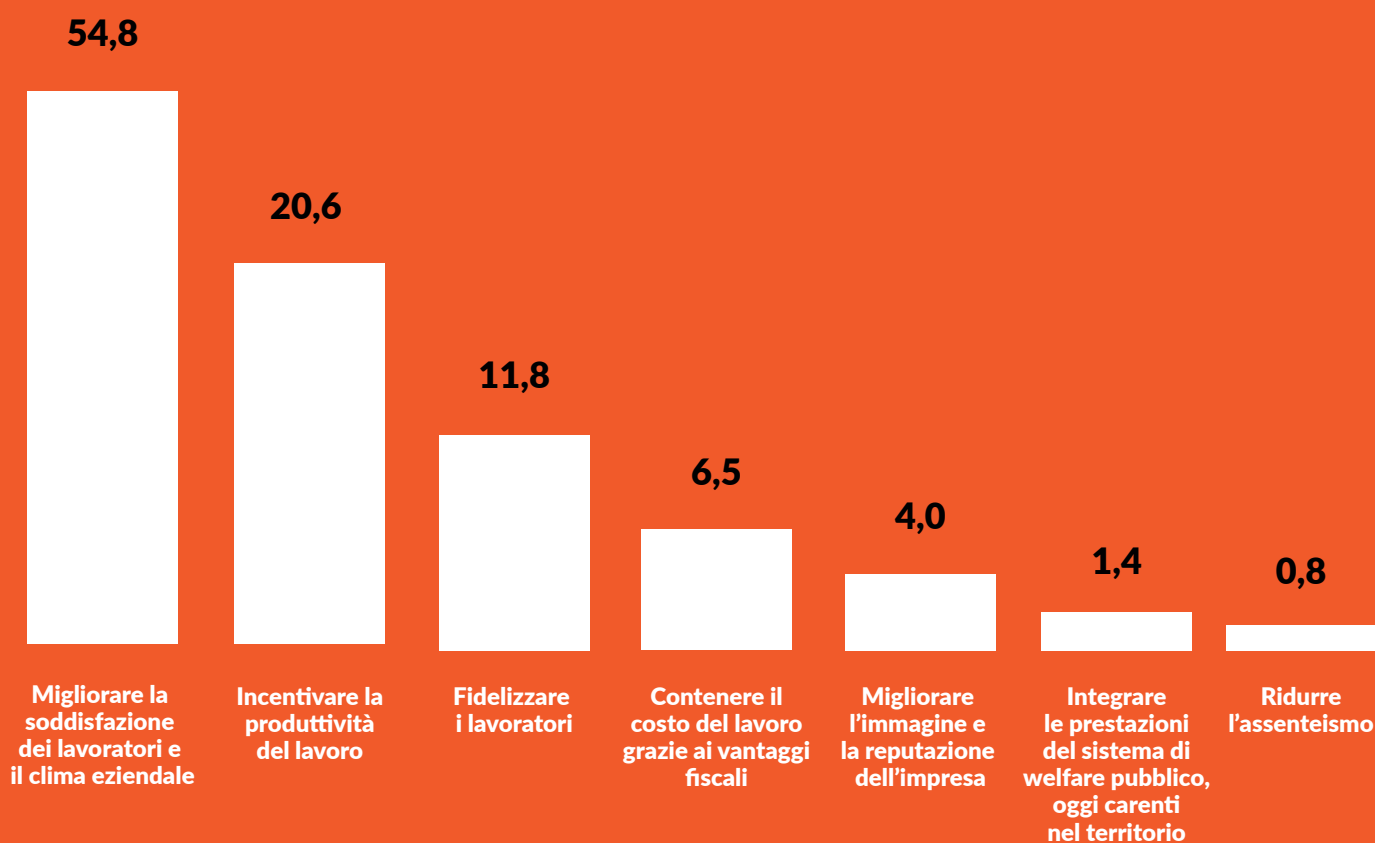
Tassi di iniziativa per aree del welfare aziendale
Quote % di imprese con almeno una iniziativa nell'area



GLI OBIETTIVI DELLE POLITICHE DI WELFARE AZIENDALE

Principale obiettivo del welfare aziendale
Quote % di imprese

Media



Gli **obiettivi di carattere sociale**, come il miglioramento della soddisfazione dei lavoratori e la loro fidelizzazione, prevalgono in particolare nelle imprese con un **livello di welfare maturo**.

I PROFILI DEL WELFARE AZIENDALE

1

WELFARE STRATEGICO - 18% DELLE PMI

Comprende le aziende che considerano il welfare una **leva strategica per la sostenibilità dell'impresa**.

Sono realtà con un livello di welfare evoluto, alti livelli di iniziativa e capacità gestionale, e che ritengono centrali gli obiettivi di impatto sociale e di reputazione.



WELFARE IN EVOLUZIONE - 30,3% DELLE PMI

È il profilo delle imprese con un **orientamento non ancora ben definito**, "a metà strada tra un approccio teso a valorizzare il ruolo sociale dell'azienda ed uno più focalizzato sulle politiche retributive e le relazioni industriali". La maggioranza di queste PMI ha un livello medio di sviluppo del welfare.

2



3

WELFARE PREMIANTE - 30% DELLE PMI

Rappresentato dalle realtà che gestiscono il welfare aziendale come parte del sistema retributivo e premiante e che pensano sia **importante per il raggiungimento degli obiettivi aziendali**.

Sono imprese con un livello di welfare elevato e indici di iniziativa e capacità gestionale almeno medi.



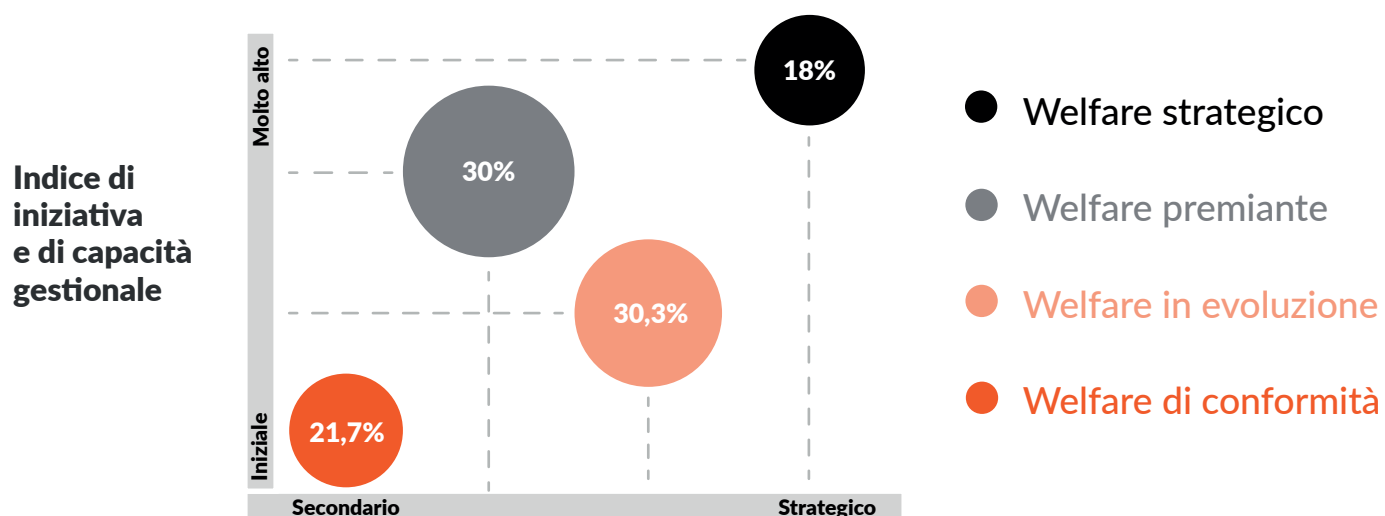
WELFARE DI CONFORMITÀ - 21,7% DELLE PMI

È il profilo rappresentato dalle imprese che stanno **iniziando a muovere i primi passi nel welfare aziendale** e che mettono in campo principalmente le azioni previste dai CCNL.

4

Profili di welfare aziendale

Quote % di imprese



Approccio di impresa
e principali obiettivi

+112% - La percentuale di imprese che sono rientrate nel profilo del welfare strategico negli ultimi 8 anni.

GLI IMPATTI DEL WELFARE AZIENDALE SUL BUSINESS

Le aziende con un **livello di welfare aziendale alto** e con un **profilo di welfare strategico** ottengono **risultati economici migliori**.

In particolare, hanno dichiarato un **aumento del fatturato nel 2023**:

- Il **46,5%** delle PMI con un livello di welfare molto alto
- Il **44,2%** delle imprese con un profilo di welfare strategico

VARIAZIONE DEL FATTURATO 2023 RISPETTO AL 2022 PER LIVELLI E PROFILI DI WELFARE AZIENDALE

Quote % di imprese

● Crescita elevata
(oltre +20%)

● Crescita moderata
(da +5% a +20%)

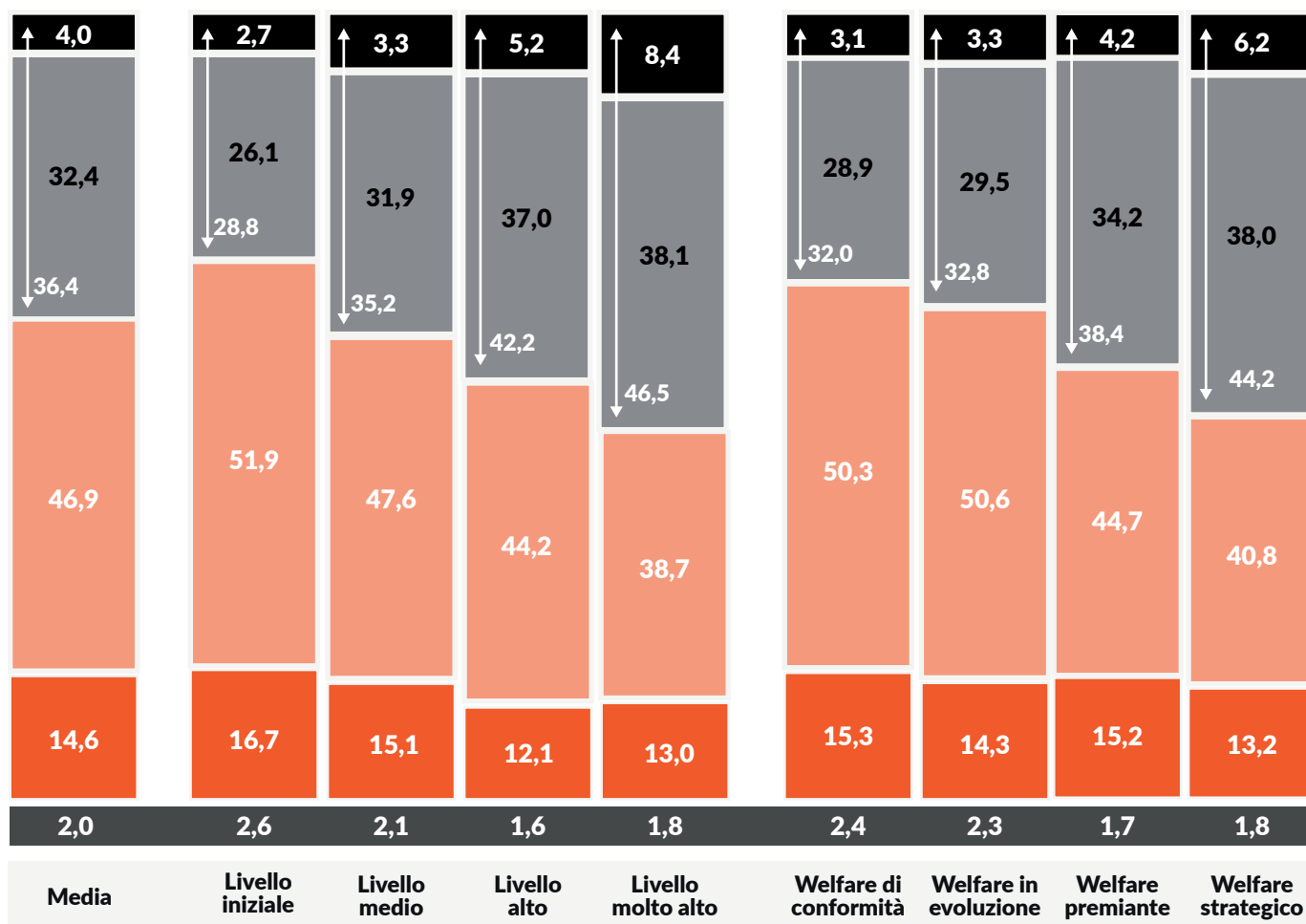
● Sostanziale stabilità

● Flessione moderata
(da -5% a -20%)

● Flessione elevata
(oltre -20%)

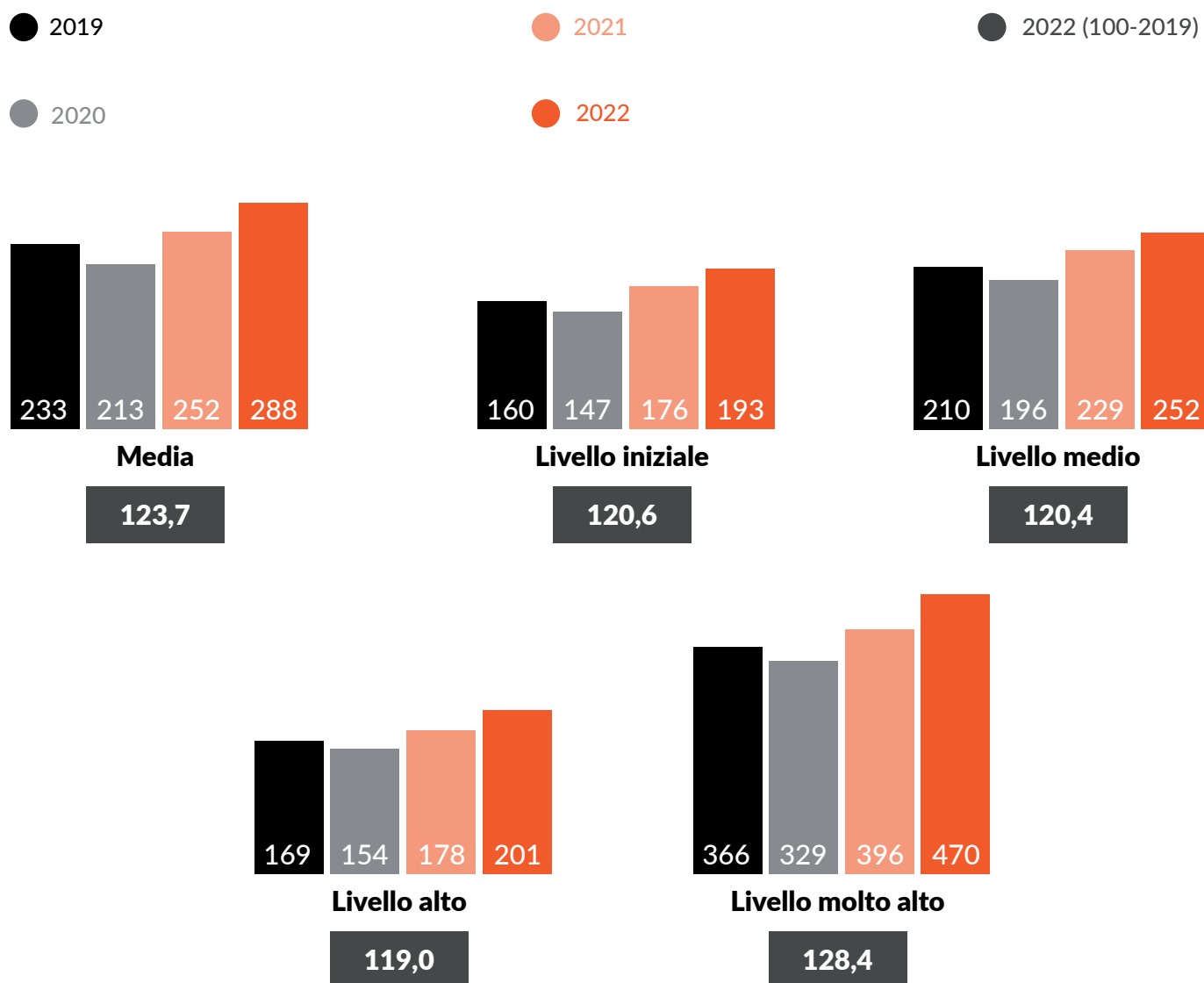
Livello di welfare aziendale

Profilo di welfare aziendale



PRODUTTIVITÀ PER LIVELLI DI WELFARE AZIENDALE

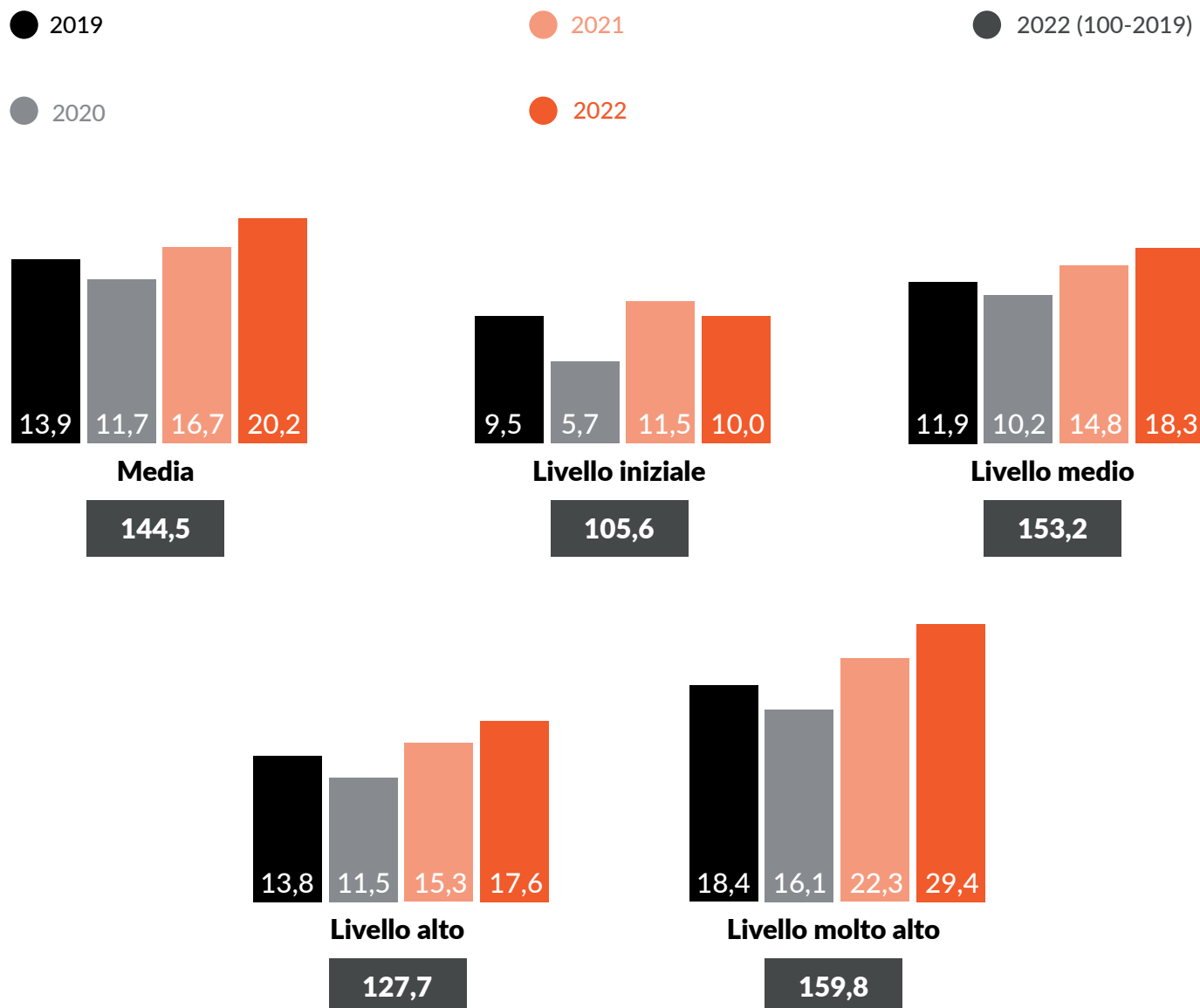
Fatturato per addetto (migliaia di euro)



Sia il **fatturato per addetto**,
sia il **marginale operativo lordo per addetto** aumentano
quasi linearmente rispetto al livello di welfare.

Le imprese con **livello di welfare molto alto** presentano
i valori più elevati.

Margine operativo lordo per addetto (migliaia di euro)



Investire in **piani di aziendale welfare** su misura è una **scelta strategica** rilevante per ogni realtà, capace di aumentare il benessere dei lavoratori, la loro fidelizzazione e il fatturato.

Labor-b affianca le aziende nella **regolamentazione del welfare**, per aiutarle a trovare le soluzioni più appropriate per la propria organizzazione e le proprie persone.



labor.b

La prima azienda italiana in grado di fornire un servizio di consulenza completo e integrato dei servizi HR.

Fonti:

L'età adulta del welfare aziendale. Le PMI pronte per il rinnovamento del welfare del Paese | www.welfareindexpmi.it