



# People Strategy e Allineamento Organizzativo

Con la nostra consulenza strategica diamo un contributo fondamentale alle imprese per la formazione e l'adeguamento della loro People Strategy identitaria ed efficiente. Le aiutiamo a far convergere strategie HR e organizzazione reale allineando i processi HR con la struttura e le operazioni.

I benefici sul sistema organizzativo possono portare al Cliente miglioramenti di efficienza nella misura del 15% e oltre dei «total payroll costs» ma valori ancor più importanti sono  
→ nel medio termine la resilienza organizzativa  
→ nel lungo termine la capacità di evolvere

**Alcune proposte per voi:**

## **Allineamento fra People Strategy e Business Strategy**

Analisi del business e della prospettiva, sviluppo della People Strategy e stress test per la messa a punto e l'avvio del processo di aggiornamento continuo della People Strategy. Analisi del livello di allineamento organizzativo e di clima in relazione alla vision e mission aziendale per identificare i bisogni di intervento

## **Skill Design**

Progettazione del sistema di competenze, ruoli, responsabilità e relazioni per allineare la struttura organizzativa reale con la visione, la missione e gli obiettivi aziendali nella cornice della People Strategy

## **Skill Assessment**

Misurare il potenziale delle figure chiave aziendali è il primo passo per identificare le lacune di competenza rispetto al ruolo, e per riconoscere e valorizzare High Performing e High Potential People. La qualità della valutazione è importante quanto il successivo progetto di skill alignment e sviluppo del potenziale.

## **Skill Alignment**

Il programma di corporate coaching e training mirati colma le lacune rilevate per ottenere un'organizzazione realmente allineata in cui posizioni, ruoli e competenze evolvono con la visione, con la missione e con gli obiettivi aziendali, e le persone lavorano bene insieme in tutte le condizioni e situazioni